Аналитическая Записка для Руководителя «РИСКИ СОВРЕМЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Назначение аналитической записки *– информировать руководителя организации о существующих и возникающих рисках законодательства, осложняющих его жизнь и работу*

Анонсы **с 9 по 18 января 2019г.**

Арест имущества директора

Для кого (для каких случаев): Арбитражный Управляющий арестовывал имущество директора

Сила документа: Определение Верховного Суда РФ

Цена вопроса: Стоимость арестованного имущества и денег Директора фирмы-банкрота

Схема ситуации: Решил Арбитражный Управляющий «прищучить» Директора банкротящейся Организации. Потребовал он в суде привлечь Директора к субсидиарной ответственности и наложить арест на имущество и деньги Директора. Директор стал сопротивляться. Такая перспектива была ему совсем не нужна.

Почему суды поддержали сопротивление Директора?

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «*Арест имущества директора*».

Где посмотреть документы: ***КонсультантПлюс, Судебная Практика:*** ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 27.12.2018 N 305-ЭС17-4004(2) ПО ДЕЛУ N А40-80460/2015

документ в оффлайн-версии КонсультантПлюс
документ в онлайн-версии КонсультантПлюс

При ликвидации организации сотрудникам деньги вперед!

Для кого (для каких случаев): Увольнение при ликвидации организации

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ

Цена вопроса: Одна месячная зарплата на каждого сотрудника ликвидируемой организации

Схема ситуации: У ликвидируемой организации особые долги перед увольняемыми сотрудниками. Увольняемому сотруднику надо выплатить среднемесячную зарплату и к этому добавить ещё две таких зарплаты, чтобы он спокойно искал себе новую работу два месяца.

Должна ли организация оплатить ему ещё и третий месяц, если он не найдёт себе работу за два месяца?

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «*Увольнение при ликвидации организации*».

Где посмотреть документы: ***КонсультантПлюс, Судебная Практика:*** ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ОТ 19.12.2018 N 45-П

документ в оффлайн-версии КонсультантПлюс
документ в онлайн-версии КонсультантПлюс

Спор учредителей ООО с бывшим директором по премиям

Для кого (для каких случаев): Премирование руководителя

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ

Цена вопроса: Премии и зарплата Директора

Схема ситуации: Учредители ООО уволили Директора. Уволили шумно и скандально. Наверное, поэтому учредители решили «достать» Директора и после его увольнения. Посмотрели учредители зарплату Директора за последние 17 месяцев работы и решили, что много лишнего Директор себе начислял. Каждый месяц премии себе выписывал.

Какие Положения в Уставе оказались решающими?

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «*Премирование руководителя*».

Где посмотреть документы: ***КонсультантПлюс, Судебная Практика:*** ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 02.11.2018 N Ф06-39047/2018 ПО ДЕЛУ N А65-5540/2018

документ в оффлайн-версии КонсультантПлюс
документ в онлайн-версии КонсультантПлюс

ТЕМЫ ПРЕДЫДУЩИХ МАТЕРИАЛОВ

1	Если в трудовой книжке бывшего госслужащего - пусто
2	Будет ли скидка по страховым взносам?
3	Взыщут ли выписанные «лишние» премии?
4	Искусственно раздробленная сделка
5	Навязанные услуги превратились в недобросовестную конкуренцию
6	Когда за капремонт можно не платить
7	Подача деклараций – это отказ от освобождения от уплаты налога
8	Хитрый ход со сроком исковой давности
9	ИП продал личное имущество. За что доначислили налоги и штрафы?
10	Расчет упущенной выгоды
11	Срок исковой давности по процентам за пользование чужими денежными средствами
12	Увеличение уставного капитала или избавление от «лишнего» Участника ООО?
13	Я не согласен платить за ремонт общего имущества
14	ЕНВД и налоговая выгода
15	Страховые взносы по дополнительному тарифу
16	Захотел Соучредитель узнать тайны своего ООО
17	Взыскали убытки с налоговых органов
18	Занижение налоговой базы по НДФЛ
19	Взыскание убытков с руководителя
20	Трехлетний срок подачи уточненной налоговой декларации

Нет КонсультантПлюс?
Оформите заявку на доставку полной версии документа или **подберите комплект** самостоятельно, с учетом особенностей вашей организации